

## Протокол собрания попечительского совета №6 от 21.02.2024г.

### ГБУ РХ «КЦСОН «Забота»

**Дата собрания:** 19 февраля 2024г. 14:00

**Место проведения:** г. Черногорск ул. Энергетиков, 6 ГБУ РХ КЦСОН «Забота».

**Форма проведения:** очно

Присутствовали 5 человек:

1. Кауфман Людмила Александровна - Заместитель Председателя Верховного Совета РХ - председатель комитета Верховного Совета РХ по здравоохранению и социальной политике, депутат Верховного Совета Республики Хакасия;
2. Игнатьева Ирина Геннадьевна - Руководитель отдела маркетинга и управления ГБУ РХ «Центр живой природы».
3. Туранова Антонина Климентьевна - Директор АНО СЦО «Ника».
4. Курбатов Ирина Геннадьевна – Индивидуальный предприниматель
5. Назаренко Григорий Николаевич - Депутат Верховного совета Республики Хакасия.

### **Повестка заседания**

1. Об исключении из состава членов попечительского совета: Молостова Евгения Викторовича, Кряжева Виктора Ивановича.
  2. Избрание председателя попечительского.
  3. Избрание заместителя председателя попечительского совета
  4. Избрание секретаря попечительского совета.
  5. Динамика развития Учреждения, цели и основные задачи на 2024-2025 гг.  
Докладчик Кондратьева Е.Н.
  6. Реализация пилотного проекта по созданию долговременного ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Республике Хакасия в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода в 2024году. Докладчик Кондратьева Е.Н.
  7. О назначении даты следующего собрания попечительского совета.
  8. Прочие вопросы
- Предлагается регламент работы.  
Для доклада до 7 минут.  
Для содоклада до 5 минут.

1. Слушали Кондратьеву Е.Н. На основании личного заявления Молостова Евгения Викторовича и Кряжева Виктора Ивановича исключить из состава попечительского совета ГБУ РХ «КЦСОН «Забота».

ЗА «5» ПРОТИВ «0» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

Решили: исключить из состава попечительского совета Молостова Евгения Викторовича, Кряжева Виктора Ивановича

2. Избрание председателя попечительского ГБУ РХ «КЦСОН «Забота».

Предложены кандидаты на председателя попечительского совета:

Кауфман Людмила Александровна - Заместитель Председателя Верховного Совета РХ - председатель комитета Верховного Совета РХ по здравоохранению и социальной политике, депутат Верховного Совета Республики Хакасия;

Назаренко Григорий Николаевич - Депутат Верховного совета Республики Хакасия.

За кандидата Кауфман Л.Н.

ЗА «3» ПРОТИВ «2» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

За кандидата Назаренко Г.Н.

ЗА «4» ПРОТИВ «1» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

Председателем попечительского совета ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» избран Назаренко Г.Н.

3. Избрание заместителя попечительского совета ГБУ РХ «КЦСОН «Забота».

Предложены кандидаты на заместителя попечительского совета:

Кауфман Людмила Александровна - Заместитель Председателя Верховного Совета РХ - председатель комитета Верховного Совета РХ по здравоохранению и социальной политике, депутат Верховного Совета Республики Хакасия;

Игнатьева Ирина Геннадьевна - Руководитель отдел маркетинга и управления ГБУ РХ «Центр живой природы».

За кандидата Кауфман Л.А

ЗА «4» ПРОТИВ «1» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

За кандидата Игнатьева И.Г.

ЗА «3» ПРОТИВ «2» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

Заместителем председателя попечительского совета ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» избрана Кауфман Л.А.

4. Избрание секретаря попечительского совета ГБУ РХ «КЦСОН «Забота»

Предложены кандидаты

Игнатъева Ирина Геннадьевна - Руководитель отдела маркетинга и управления ГБУ РХ «Центр живой природы»;

Курбатов Ирина Геннадьевна – Индивидуальный предприниматель

За кандидата Игнатъеву И.Г.

ЗА «5» ПРОТИВ «0» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

За кандидата Курбатову И.Г.

ЗА «0» ПРОТИВ «5» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

Секретарем попечительского совета ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» избрана Игнатъева И.Г.

5. Динамика развития Учреждения, цели и основные задачи на 2024-2025 гг. Докладчик Кондратьева Е.Н.

Отчет о деятельности  
Государственного бюджетного учреждения  
Республики Хакасия  
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» за 2023г. и основные  
направления развития на 2024-2025гг

Общие положения.

Государственное Бюджетное Учреждение Республики Хакасия «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» (далее – Комплексный центр) является стационарным Учреждением, предоставляет социальные услуги в формах стационарной, полустационарной, срочные социальные услуги и социальные услуги, предоставляемые на дому, следующим категориям граждан:

- семьи с детьми, в том числе с детьми инвалидами;
- несовершеннолетние дети;
- лица, пострадавшие в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов;
- лицам, освободившимся из мест лишения свободы; лица без определенного места жительства;
- граждане старше трудоспособного возраста, в том числе инвалиды, сохранившие полную или частичную способность к самообслуживанию;
- иные граждане, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, признанным нуждающимися в социальном обслуживании.

Основная цель Учреждения – социальное обслуживание граждан, содействие в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса.

Для достижения поставленной цели Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Предоставление социальных услуг в стационарной форме (при временном, на срок до шести месяцев, круглосуточном проживании получателей социальных услуг) и полустационарной (в определенное время суток) формах в виде:

- социально - бытовые услуги;
- социально – психологические услуги;
- социально – педагогические услуги;
- социально – правовые услуги;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

2. Предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому.

3. Оказание срочных услуг:

- содействие в получении юридической помощи в целях защиты прав и законных интересов получателей социальных услуг;

- предоставление койко-места в помещении стационарной организации социального обслуживания Республики Хакасия;

- предоставление мягкого инвентаря (постельных принадлежностей) в помещении стационарной организации социального обслуживания Республики Хакасия.

4. Социальные услуги, предоставляемые на дому.

Современное состояние ГБУ РХ «КЦСОН «Забота».

Для выполнения государственного задания, в стационарной форме, Учреждению необходимо обеспечить проживание 110 человек в год, при ежедневном проживании 55 человек. За 2023 год обслужено в стационарной форме 162 получателя социальных услуг.

Для выполнения государственного задания, в полустационарной форме, запланировано обслужить 51 человек. За 2023 г. было принято на обслуживание 41 человек. Со всеми получателями в стационарной и полустационарной форме социального обслуживания заключены договоры о социальном обслуживании, таким образом, «Доля получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в рамках заключенных договоров о социальном обслуживании с организацией, от общего числа получателей социальных услуг» выполнена в полном объеме.

Социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания перевыполнены на 42 %, в связи с высокой обращаемостью граждан для получения социальных услуг.

Социальные услуги в полустационарной форме не выполнены в полном объеме, в связи с удаленностью учреждения от центра города, и отсутствием городского транспортного сообщения.

Для выполнения государственного задания, срочных социальных услуг, запланировано принять на социальное обслуживание 120 человек. За 2023г. по срочным социальным услугам обслужено 122 гражданина – услуга выполнена в полном объеме.

	Наименование услуги	План 2023 год	Фактическое исполнение 2023 год	% исполнения
		Численность граждан, получивших услугу, чел.	Численность граждан, получивших услугу, чел.	Численность граждан, получивших услугу, чел.
1		2	3	4
Социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания				
1.	Социально – бытовая услуга	110	162	147,27
2.	Социально – психологическая услуга	110	162	147,27
3.	Социально – правовая услуга	110	162	147,27
Срочные социальные услуги				
1.	Срочные социальные услуги	120	122	101,67
Социальные услуги в полустационарной форме социального обслуживания				
1.	Социально-педагогическая услуга	35	30	85,71
2.	Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов	11	11	100
3.	Социально-психологические услуги	5	0	0

В связи в вступлением с 01 сентября 2023г. Федерального закона от 05 декабря 2022г. №504-ФЗ «О внесении изменений в статью 54 Федерального закона «О наркотических средствах и психотропных веществах», где Министерство труда и социальной защиты РХ наделяется новыми полномочиями по социальной реабилитации больных наркоманией.

В ГБУ РХ «КЦСОН» Забота» с 01.09.2023г. введена технология социальной работы по социальной реабилитации больных наркоманией.

В 2023 году программа для работы с лицами больными наркоманией, после получения ими наркологической помощи, не была реализована в связи с отсутствием обращений получателей. Социально-психологические услуги, в полустационарной форме, не выполнены в связи с тем, что лица больные наркоманией не обращались за получением социальных услуг, которые оказываются на добровольной основе.

В 2023 году в ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» были выполнены мероприятия, направленные на совершенствование деятельности учреждения при предоставлении социального обслуживания:

- предоставлены социальные услуги в соответствии с Уставом учреждения; реализована индивидуальная работа с получателями социальных услуг;

- разработана программа для работы с лицами больными наркоманией, после получения ими наркологической помощи;

- проведены мероприятия, праздники, приуроченные к знаменательным датам; психологом была проведена работа по вопросам воспитания в области нравственно-этической направленности, формирование навыков здорового образа жизни;

- в течение года привлекались волонтеры для оказания благотворительной помощи гражданам, проживающим в учреждении; в течение года издавались буклеты, памятки, поздравления, оформлялись стенды для получателей социальных услуг;

- информация о деятельности учреждения размещалась на официальном сайте, и в печатных изданиях.

Ежеквартально в Учреждении, среди получателей социальных услуг, проводится мониторинг удовлетворенности качеством получаемых социальных услуг. За 2023 год прошли анкетирование 90 получателей социальных услуг, 87 получателей остались удовлетворены оказанием социальных услуг. На основании проведенного мониторинга, процент удовлетворенности потребителей социальных услуг за отчетный период составляет 96%.

По перспективному плану развития ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» на 2023 год было запланировано 59 мероприятий, из них было выполнено 57 мероприятий.

Для достижения показателя: «Доступность получения социальных услуг в учреждении», в Комплексном центре осуществляется:

- сопровождение получателя социальных услуг при передвижении на территории учреждения и при пользовании услугами;

- существует возможность для самостоятельного передвижения по территории учреждения, при входе и выходе (оборудовано крыльцо с пандусом), есть возможность самостоятельного перемещения внутри учреждения (в том числе в креслах - колясках), имеется возможность для отдыха в сидячем положении;

- дублирование голосовой информации текстовой информацией, надписями и (или) световыми сигналами;

- Учреждение оснащено знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля.

В январе 2023г. - Прокуратурой г. Черногорска проведена проверка соблюдения Учреждением законодательства в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения. В результате проверки установлено, что в некоторых жилых комнатах напольное

покрытие ненадлежащего качества, имеются нарушения целостности покрытия, коридоре второго этажа Учреждения имеются лампы в нерабочем состоянии (перегоревшие). Замечания устранены.

Процент укомплектованности специалистами, оказывающими социальные услуги за 2023 год, составляет 100%. В соответствии со штатным расписанием, 9,5 единиц специалисты основного профиля.

Финансовое обеспечение Учреждения формируется в основном за счет субсидий на выполнение государственного более 80 % процентов - это заработная плата и начисления на нее, доходы от приносящей доход деятельности и часть субсидий распределяются на уплату налогов, содержание здания, на противопожарную безопасность, приобретение материальных запасов (быт. хим, канцтовары, стройматериалы) и приобретение основных средств для нормального и комфортного проживания ПСУ в Учреждении.

Учреждение участвует в различных Республиканских программах, что благоприятно сказывается на его развитии.

Источники финансирования	2022г., тыс. руб.	2023г., тыс. руб.	2024г. тыс. руб.
Субсидии на выполнение государственного задания	16 794,00 (в т.ч. 13 575,40 – заработная плата, 3 218,60 – содержание учреждения, налоги)	25 356,00 (в т.ч. 21 152,5 – заработная плата, 4 203,50 – содержание учреждения, налоги)	27 423,00 (в т.ч. 23 221,00 – заработная плата, 4 202,00 – содержание учреждения, налоги)
Доходы от приносящей доход деятельности	429,20	808,80	800,00
Республиканские целевые программы	500,00 (энергосбережение, доступная среда)	4 436,00 (антитеррористическая безопасность (забор – 1800,00), противодействие преступности (сух пайки – 974,00), обеспечение работоспособности отделения СДУ – 1622,00)	487,00 (противодействие преступности (сух пайки))
Федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода		22 558,60	55 405,40
	17 723,20	53 119,40	84 115,40

В сентябре 2023 года Учреждение вступило в пилотный по созданию долговременного ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Республике Хакасия в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода. Согласно постановления Республики Хакасия №157-К от 18.08.2023г. «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты» по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Республики Хакасия в 2023 году.

Цели, задачи и принципы развития ГБУ РХ «КЦСОН» Забота» на 2024 год.

Основными целями развития Комплексного центра являются:

- перевести деятельность Учреждения на современный, новый качественный уровень, обеспечивающий поступательное развитие Центра в совокупности улучшения условий предоставления социальных услуг.

- сформировать эффективную, целостную, комплексную систему предоставления социальных услуг в различных формах социального обслуживания наименее социально защищенной категории граждан;

- создать оптимальные условия для обеспечения эффективного функционирования системы комплексного предоставления социальных услуг;

Основными задачами развития Комплексного центра являются:

- поэтапное плановое приведение помещений и территории Комплексного центра в соответствие с современными требованиями безопасности, доступности, комфортности получения услуг;

- внедрение и развитие инновационных технологий социального обслуживания, комплексного предоставления социальных услуг;

- сотрудничество с социально-ориентированными некоммерческими организациями (НКО), социальными партнерами, с целью обеспечения максимальной открытости Учреждения, создания объективной картины организации работы Комплексного центра;

- разработка и эффективное использование программ, методических рекомендаций, обмен опытом между специалистами, работающими с получателями социальных услуг Центра.

Основные направления развития ГБУ РХ «КЦСОН» Забота».

В условиях развития новых технологий комплексного предоставления социальных услуг, а также опираясь на общественное мнение граждан Республики Хакасия, и поручения федеральных органов исполнительной власти, в целях улучшения качества предоставления социальных услуг отдельным категориям граждан. Предлагается реализация основных

направлений развития Комплексного центра, направленных на последовательное достижение цели и решения задач развития Учреждения.

Решением задач предполагается передача на баланс Учреждения дополнительных площадей для предоставления социальных услуг, а именно передача в оперативное управление административного здания (кадастровый номер 19:02:010355:210) площадью 743,9 кв.м., расположенного по адресу: Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Максима Горького, 10.

В настоящее время Комплексный центр оказывает широкий спектр социальных услуг населению:

- получателями социальных услуг в стационарной форме является 63 человека, из них - 5 маломобильных граждан;

- на базе полустационарного отделения функционируют клуб для лиц предпенсионного и пенсионного возраста художественной направленности «Социальный танец танц-клуба «Движение»; клуб компьютерной грамотности для пенсионеров - «Флешка»; клуб по интересам для лиц пенсионного возраста - «Золотой возраст», проводится работа по социальной реабилитации лиц, страдающих наркотической зависимостью;

- на базе Учреждения функционирует отделение системы долговременного ухода, получателями социальных услуг в котором являются 200 человек, проживающих в г. Абакане, г. Черногорске, пгт. Усть-Абакан.

Кроме того, в настоящее время, в здании, используемом нашим учреждением (Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Энергетиков, 6, площадь 1660,2 кв.м.), на условиях договора безвозмездного пользования осуществляет свою деятельность АНО ЦСО «Ника», основной деятельностью которого является оказание социальных услуг на дому (занимает 11% площади здания).

Административный аппарат ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» для работы использует 15% от общей площади здания. Большая часть здания используется с целью предоставления социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания (жилые помещения (37%), санитарные и бытовые помещения (7%), места общего пользования (30%)).

Здание, в котором осуществляет деятельность ГБУ РХ «КЦСОН «Забота», не отвечает потребностям Учреждения, сдерживает его развитие, препятствует реализации возможности предоставления социальных услуг гражданам, нуждающимся в них.

В частности, помещения, предоставляемые получателям для временного проживания, в настоящее время полностью заселены получателями социальных услуг. Других граждан, нуждающихся в социальных услугах в стационарной форме социального обслуживания, принять на обслуживание Комплексный центр не может, в связи с отсутствием свободных мест.

Занятия в клубе для лиц предпенсионного и пенсионного возраста художественной направленности «Социальный танец танц-клуба «Движение» проводятся в спортивном клубе

«Нептун» в г. Черногорске на договорной основе. Зал для занятий предоставляется только три раза в неделю по два часа. При наличии большого количества желающих участвовать в этом клубе, мы не можем принять на обслуживание дополнительно получателей социальных услуг, поскольку отсутствует возможность предоставить помещение для занятий.

Занятия в клубе компьютерной грамотности «Флешка» проводятся в конференц-зале Учреждения, оборудовано два рабочих места. В этом же зале проходят занятия в Школе ухода, отделения Системы долговременного ухода. Помещение конференц-зала не приспособлено для проведения занятий Школы ухода, т.к. его площадь мала, в нем нет возможности разместить все средства технической реабилитации (ТСР), которые необходимы для обучения.

В соответствии с Уставом, ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» имеет право предоставлять социальные услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов. Данное направление деятельности не развивается, в связи с отсутствием свободных площадей и транспортной отдаленностью Учреждения от жилых кварталов города.

В Комплексном центре отсутствуют складские помещения, которые нам крайне необходимы для организации хранения технических средств реабилитации, предусмотренных для работы «Пункта проката» в рамках системы долговременного ухода и иных материальных ценностей, необходимых для выполнения уставных задач.

Увеличение рабочих площадей Учреждения позволит увеличить количество получателей социальных услуг, расширить спектр социальных услуг, создать оптимальные условия для комплексного предоставления социальных услуг отдельным категориям граждан.

В случае предоставления здания в оперативное управление в него планируется перевести административный аппарат ГБУ РХ «КЦСОН «Забота», полностью полустационарное отделение (танцевальный клуб «Движение», клуб компьютерной грамотности «Флешка», клуб по интересам «Золотой возраст», работа по социальной реабилитации лиц, страдающих наркотической зависимостью), АНО ЦСО «Ника». Кроме того, у нас появится возможность развить такое направление деятельности, как социальные услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

В связи с освобождением площадей в здании, используемом в настоящее время, появится возможность создать дополнительные места (19 мест) для получателей социальных услуг в стационарной форме. При этом большая часть из дополнительных мест (15) будут располагаться на первом этаже здания. Следовательно, туда могут быть заселены маломобильные граждане.

В целом, в случае предоставления ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» здания, расположенного по адресу: Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Максима Горького, 10 Учреждение будет иметь

большие возможности для выполнения государственной функции по предоставлению государственных услуг гражданам, нуждающимся в них.

Источники ресурсного обеспечения, механизмы и этапы реализации.

Цели и задачи будут реализовываться во взаимосвязи с республиканским бюджетом Республики Хакасия (ассигнования, направленные на выполнение государственного задания учреждения), а также с мероприятиями государственных программ Республики Хакасия.

Кроме того, источником ресурсного обеспечения станут внебюджетные поступления (дополнительные платные социальные услуги).

Финансовые механизмы, применяемые в реализации проекта:

- интеграция финансовых ресурсов Комплексного центра;
- повышение эффективности расходования бюджетных средств;
- развитие внебюджетных источников финансирования (участие в конкурсах проектов и грантов различного уровня);
- модернизация материально-технической базы Учреждения.

Реализация планируется в два этапа.

В рамках I этапа (2024 год) будут созданы все необходимые условия и подготовлена нормативно – правовая документация для передачи в оперативное управление административного здания (кадастровый номер 19:02:010355:210) площадью 743,9 кв.м., расположенного по адресу: Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Максима Горького, 10

В рамках II этапа (2024-2025 год) будут реализованы проекты по предоставлению социальных услуг в полустационарной форме, увеличение производственной мощности Учреждения в предоставлении социальных услуг в стационарной и срочной форме обслуживания.

Ожидаемые результаты реализации и целевые показатели предложенных мер развития.

Реализация мер позволит достичь следующих результатов:

- формирование целостной, устойчивой комплексной системы предоставления социальных услуг;
- расширение спектра, объема и видов социальной помощи и перечня социальных услуг, предоставляемых получателям социальных услуг, а также повышение их качества;
- оказание консультативной помощи;
- внедрение в практику работы Комплексного центра передовых методик работы с отдельными категориями граждан; разработка собственных адаптированных методик и программ.

В перспективе реализация будет способствовать:

- созданию условий, способствующих улучшению качества жизни получателей социальных услуг;
- изменению представления об окружающем обществе, возможности семейного жизнеустройства;
- повышению эффективности освоения бюджетных средств, при оптимизации ресурсов и расширении спектра предоставляемых социальных услуг, в Комплексном центре социального обслуживания населения.

По решению попечительского совета предложенные меры развития Учреждения на 2024-2025гг согласованы и одобрены.

Проголосовало:

ЗА «5» ПРОТИВ «0» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

6. Реализация пилотного проекта по созданию долговременного ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Республике Хакасия в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода в 2024году Докладчик Кондратьева Е.Н.

Докладчик Кондратьева Е.Н.

Реализация пилотного проекта по созданию долговременного ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Республике Хакасия в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода в 2024году.

В сентябре 2023 года Учреждение вступило в пилотный по созданию долговременного ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Республике Хакасия в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода. Согласно постановления Республики Хакасия №157-К от 18.08.2023г. «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты» по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Республики Хакасия в 2023 году.

Дорожной картой предусмотрены следующие мероприятия:

- оценка потребности в помощниках по уходу, а также поиск кандидатов на данные должности в соответствии с понятиями, определенными Типовой моделью СДУ за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе;
- организация обучения работников Центра по уходу (помощник по уходу) по профессиональной программе «Помощник по уходу» 150 человек.

- предоставление гражданам, нуждающимся в предоставлении социальных услуг, включаемых в социальный пакет долговременного ухода, таких социальных услуг бесплатно в форме социального обслуживания на дому 200 получателей;

- организация работы пунктов проката технических средств реабилитации на базе Учреждения;

- организация работы «Школа ухода»

- приобретение технических средств реабилитации.

На реализацию данного проекта доведено финансовое обеспечение из Федерального бюджета 99%, бюджет Республики Хакасия 1%

22 558 586,00 – заработная плата с отчислениями помощникам по уходу;

300 000,00 – организация обучения по программе «Помощник по уходу»

10 056 610,00 – приобретение технических средств реабилитации для организации работы «школы ухода» и пункта проката ТСР.

Все показатели предусмотренные «Дорожной картой» выполнены на 100 %.

В учреждение открыто отделение системы долговременного ухода, в котором числятся 4,5 штатные единицы (специалист по социальной работе) и заместитель директора. Так же набран штат помощников по уходу, оказывающие социальные услуги на дому в рамках федерального проекта, 102 штатные единицы (168 человек). Зарплата сотрудников с начислением составила 9 292,90 т.р. в том числе отчисления НДФЛ в бюджет города Черногорск составил 1 208,07 т.р. Отчисления в фонды составили 2 279,21 т.р.

Все трудоустроенные помощники по уходу прошли обучение по профессиональной программе «Помощник по уходу» в количестве 44 часов. Обучение было организовано на базе ФГБОУ ВПО «Хакаский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» - 24 человека, 143 человека обучались в АНО ДПО «ЦСПКА», г. Тюмень (победитель электронного аукциона). Средства, предусмотренные на обучение сотрудников освоены в полном объеме 407,5 т.р.

Приняты на обслуживание 200 граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг, включаемых в социальный пакет долговременного ухода, таких социальных услуг бесплатно в форме социального обслуживания на дому.

На базе учреждения организована работа «Школы ухода» и «Пункта проката технических средств реабилитации»

Приобретены средства технической реабилитации для организации «Пункта проката» и «Школы ухода» на сумму 10 056,61 млн. руб. Закупка производилась конкурентным способом путем запроса котировок на электронной площадке.

Всего для реализации национального проекта выделено 22 558,58 т.р. (из них: федеральный бюджет – 22 333,00 т.р., республиканский бюджет – 225,58 т.р.).

Все показатели предусмотренные «Дорожной картой» выполнены на 100 %.

Сроки реализации проекта с 01.09.2023 по 31.12.2023г.

В 2024 году Учреждение продолжает работу в данном направлении. Задачи, поставленные Учреждению Правительством Республики Хакасии и Министерством труда и социальной защиты указаны в Плане мероприятий («Дорожная карта») остаются следующими:

-предоставленные гражданам, нуждающимся в уходе, социальных услуг по уходу, включаемых в социальный пакет долговременного ухода, бесплатно в форме социального обслуживания на дому – 200 человек проживающих в г. Абакан, г. Черногорск и рп Усть-Абакан.

- оформление срочных трудовых договоров помощниками по уходу на 2024г. – 102 штатные единицы (168 человек)

- функционирование пунктов проката и «Школы ухода»

Финансирование пилотного проекта предусмотрено из федерального бюджета (99%) и бюджета Республики Хакасия (1%)

Финансовые средства доведены на заработную плату и начисления на нее в размере 55 405,35 т.р. На выплату заработной платы предусмотрено 42 544,54 т.р., поступлений в бюджет г. Черногорска от уплаты НДФЛ составит 5 530,79 т.р.

Попечительским советом информация принята, работа Учреждения в реализации пилотного проекта оценена положительно.

Проголосовало:

ЗА «4» ПРОТИВ «0» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

7. О назначении даты следующего собрания Попечительского совета

Предложена дата 23 декабря 2024г. в 14:00, место проведения г. Черногорск ул. Энергетиков 6 ГБУ РХ «КЦСОН «Забота».

Проголосовало:

ЗА «4» ПРОТИВ «0» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

8. Прочие вопросы

Заслушали директора Комплексного центра Кондратьеву Е.Н. с предложением оптимизации в Учреждении системы теплоснабжения и горячего водоснабжения путем подключения к централизованной системы отопления.

В 2001 году, в связи с закрытием котельной ПКСО и отсутствием близлежащей трассы городского теплоснабжения, была построена собственная котельная и учреждение переведено на автономную систему теплоснабжения и горячего водоснабжения. По настоящее время здание учреждения обеспечивается тепловой энергией и горячим водоснабжением за счет

собственной котельной. Она является единственным источником тепловой энергии системы теплоснабжения и горячего водоснабжения учреждения.

В котельной установлено два котла – основной и резервный (на случай аварийной ситуации в соответствии с требованиями свода правил СП 89.13330.2016, п.4.16). Котельное оборудование физически устарело, требует замены котельного и насосного оборудования, а также оказывает негативное воздействие на окружающую среду из-за выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а это дополнительные экологические требования и затраты на уплату налога.

В сентябре 2021 года рядом с территорией ГБУ РХ «КЦСОН «Забота» была проложена трасса централизованной системы теплоснабжения, и появилась техническая возможность подключения учреждения к городской системе теплоснабжения. Я проработала вопрос о присоединении к централизованной системе отопления Абаканского филиала ООО «Сибирская генерирующая компания» и получила разрешение от компании на подключение.

Начиная с декабря 2021 года, неоднократно письменно я обращалась в Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия с просьбой о выделении финансовых средств на подключение учреждения к системе городского теплоснабжения, прилагала расчеты затрат на технологическое присоединение и срок окупаемости данного мероприятия. Причиной обращений стало физически устаревшее котельное оборудование, которое эксплуатируется с 2001 года и требует модернизации. Меня никто не услышал.

Котлы, установленные в котельной учреждения, неоднократно подвергались текущему ремонту по причине физического износа оборудования. Так, резервный котел с 2016 года подвергался ремонту 10 раз по причинам протечки экранных труб, что зафиксировано в журнале ремонтных работ котельной.

В июле 2022 года по Государственной программе Республики Хакасия «Энергосбережение и повышение энергоэффективности в Республике Хакасия», согласно расчетам, мы заявляли сумму 3682,0 т. рублей на мероприятие по проведению подключения здания учреждения к централизованному теплоснабжению. Субсидий для подключения не было выделено.

В 2023 году обращалась по вопросам подключения или выделения средств на ремонт котлов в Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия (письмо от 28 марта 2023г.). В апреле 2023г. для осмотра оборудования котельной был направлен представитель Минтруда Кыжинаев О.А. Как результат – отсутствие финансирования.

В рамках подготовки к работе в осенне-зимнем периоде 2023-2024 гг. за счет собственных средств (105 т. руб.) выполнены мероприятия по замене электродвигателей на двух насосах, сварочные работы по замене кранов в котельной, устранение течи и замена водораспределительной гребенки резервного котла.

В настоящее время котельное оборудование дает серьезные сбои в работе.

С началом отопительного сезона возросла нагрузка на основной котел. 12 октября произошла аварийная ситуация с основным котлом, обнаружена течь в двух местах. На период проведения ремонтных работ основного котла, работа котельной была переведена на резервный котел, который за это время тоже дал течь.

В этот раз подрядная организация отказалась выполнять ремонт резервного котла, ссылаясь на нецелесообразность ввиду износа металла экранных труб. В настоящее время резервный котел неисправен, и его дальнейшая эксплуатация не представляется возможным.

На основном котле проведен ремонт по устранению течи. При выполнении ремонтных работ основного котла, подрядная организация установила сильное утонение стенок поверхностей нагрева топочной части котла, что при увеличении нагрузки может привести к порыву металла и аварийной ситуации, требующей остановки котла в отсутствие резервного котла. Дальнейшая эксплуатация котельной в таком техническом состоянии мне не представляется возможным.

В связи с критическим техническим состоянием котельного оборудования и коротким периодом между отопительными сезонами, необходимо срочно решать вопрос с дальнейшим теплоснабжением учреждения. Прошу рассмотреть и посодействовать в решении вопроса с отоплением учреждения на сезон 2024-2025 гг., а именно: либо подключить здание учреждения к централизованному теплоснабжению, либо провести капитальный ремонт котельной с заменой двух котлов и котельного оборудования.

Предложение принято к сведению.

Проголосовало:

ЗА «4» ПРОТИВ «0» ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «0»

Все вопросы, предложенные повесткой рассмотрены.

Председатель попечительского совета \_\_\_\_\_

Г.Н. Назаренко

Заместитель председателя

попечительского совета \_\_\_\_\_

Л.А. Кауфман

Секретарь попечительского совета \_\_\_\_\_

И.Г. Игнатьева

Члены попечительского совета:

\_\_\_\_\_

А.К. Туранова

\_\_\_\_\_

И.Г. Курбатова